



Gedragscode  
voor de Indutrade Groep

 Indutrade

# Inhoud

## Over de code en de toepassing

Waarom hebben we een Gedragscode? .....	5
Voor wie geldt de Gedragscode?.....	5
Wat zijn de onderwerpen en internationale principes van de code? .....	5
Hoe wordt de Gedragscode toegepast?.....	5
Wat is het verband tussen de Gedragscode en de wet en andere regels? .....	6
Hoe gaan we om met ethische dilemma's?.....	6
Hoe en wanneer meld ik een mogelijke overtreding? .....	7
Hoe behandelt Indutrade meldingen van mogelijke overtredingen?.....	7

## Waar we een verschil kunnen maken

Nultolerantie voor omkoping en corruptie .....	9
Eerlijke concurrentie en vermijding van belangenconflicten.....	9
Lokale belastingbetalingen.....	9
Professionele communicatie naar buiten toe .....	10
Bescherming van bedrijfsmiddelen en niet-openbare informatie en data.....	10
Veilig gebruik van IT en AI .....	11
Professionele relaties met verantwoorde leveranciers en partners.....	11
Een cultuur van gezondheid, veiligheid en welzijn .....	12
Diversiteit, inclusiviteit, openheid en respect .....	13
Eerlijke lonen en werktijden.....	13
Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen .....	13
Nultolerantie voor dwangarbeid en kinderarbeid .....	13
Leiderschap en competentieontwikkeling.....	14
Kwaliteitsproducten met een duurzame meerwaarde .....	14
Decarbonisatie en systematische inzet voor het milieu .....	15
Verantwoord omgaan met chemische stoffen .....	15
Betrokkenheid bij de gemeenschap.....	15

# Aan alle medewerkers van Indutrade



”

Met professioneel, eerlijk en ethisch gedrag bouwen we aan een bedrijfscultuur waarin we effectief en op een overtuigende manier goede resultaten leveren en waarde creëren.

De bedrijfsfilosofie van Indutrade is gebaseerd op ondernemerschap en gedecentraliseerd leiderschap. Dit is al sinds onze oprichting in 1978 een van de sleutels tot ons succes. Indutrade blijft verder groeien, zowel autonoom als door de acquisitie van goed geleide en winstgevende ondernemingen die onze waarden en onze visie op zaken doen delen. Met meer bedrijven en meer medewerkers in meer landen is het belangrijk om de bouwstenen van onze aanpak te benadrukken en te verduidelijken, niet alleen voor onszelf maar ook voor de wereld om ons heen.

Een filosofie die gebaseerd is op veel vrijheid met verantwoordelijkheid stelt hoge eisen aan de integriteit van iedere medewerker. Met professioneel, eerlijk en ethisch gedrag bouwen we aan een bedrijfscultuur waarin we effectief en op een overtuigende manier goede resultaten leveren en waarde creëren voor collega's, klanten, leveran-

ciers en andere zakenpartners. In deze Gedragscode leggen we essentiële en overkoepelende principes en richtsnoeren vast die onze besluitvorming ondersteunen. De code geeft weer wie we willen zijn en hoe we willen dat anderen ons zien in onze hele bedrijvenfamilie.

Alle medewerkers, zowel u als ik, hebben de verantwoordelijkheid om de Gedragscode te kennen en die te gebruiken als leidraad voor de beslissingen die we nemen in ons dagelijks werk. Ik moedig u aan om in gesprek te gaan over de Gedragscode met uw collega's, uw manager, of met mij en mijn collega's van het Groepsmanagement. Door dat gesprek samen te blijven voeren, geven we verder vorm aan de bedrijfscultuur waar we allemaal trots op zijn.

**Bo Anvik**

President en CEO

# Over de code en de toepassing





” De code legt de principes vast die we allemaal moeten begrijpen en geeft aan welk gedrag er van ons wordt verwacht in ons dagelijks werk en in onze relaties met mensen in onze werkomgeving.

### Waarom hebben we een Gedragscode?

De Gedragscode geeft weer wie we zijn en hoe we zakendoen bij Indutrade. De code is een leidraad voor wie we willen zijn en hoe we willen overkomen op anderen. De code legt de principes vast die we allemaal moeten begrijpen en geeft aan welk gedrag er van ons wordt verwacht in ons dagelijks werk en in onze relaties met mensen in onze werkomgeving. Verder legt de code uit wat u als medewerker kunt verwachten van uw werkgever binnen de Indutrade Groep. De code is een leidraad voor wanneer we te maken krijgen met ethische dilemma's en geeft aan met wie we contact moeten opnemen als we vragen hebben of ergens bezorgd over zijn.

### Voor wie geldt de Gedragscode?

De Gedragscode is van toepassing op iedereen die voor de Indutrade Groep werkt, maar heeft een breder bereik dan alleen mensen met een dienstverband. De code geldt ook voor medewerkers en adviseurs, ongeacht hun functieniveau, trainees en studenten en alle anderen die uit naam van de Indutrade Groep werken, in alle landen waar we actief zijn.

### Wat zijn de onderwerpen en internationale principes van de code?

De Gedragscode bevat richtlijnen voor bedrijfsethiek (waaronder de voorkoming van corruptie), gezondheid en veiligheid, werknemersrelaties, mensenrechten, milieuoverwegingen en impact op de gemeenschap.

De Gedragscode heeft als uitgangspunt de fundamentele waarden die zijn neergelegd in het Global Compact van de Verenigde Naties, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie, de VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Daarnaast helpt de Gedragscode ons om bij te dragen aan de verwezenlijking van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN.

### Hoe wordt de Gedragscode toegepast?

We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de fundamentele principes worden gerespecteerd en toegepast. De Gedragscode is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Indutrade. De Raad zal de code en de toepassing ervan jaarlijks evalueren en waar nodig bijwerken.

In het kader van de jaarlijkse evaluatie van de interne controle, heeft het management van de Indutrade Groep de verantwoordelijkheid om te controleren dat de Gedragscode bekend is en wordt nageleefd binnen alle dochterondernemingen van de groep.

De Raad van Bestuur van elke dochteronderneming is verantwoordelijk voor het opvolgen van de implementatie van de Gedragscode. De algemeen directeurs van de verschillende dochterondernemingen hebben de eindverantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de medewerkers de inhoud en betekenis van de Gedragscode begrijpen en om ervoor te zorgen dat de code binnen hun eigen organisaties wordt nageleefd. Daarbij hoort ook de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de meest recente versie van de code en ander relevant materiaal beschikbaar is voor medewerkers en dat alle medewerkers regelmatig relevante training volgen, minstens eens in de twee jaar. Nieuwe medewerkers krijgen training over de Gedragscode als onderdeel van hun onboardingtraject.

Mensen met leidinggevende functies hebben een bijzondere verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven en hun medewerkers te ondersteunen, zodat ze handelen in overeenstemming met de Gedragscode. Daarnaast moeten leidinggevendenden beschikbaar zijn voor mensen die vragen hebben of die een afwijking van de code willen melden.

Iedereen die uit naam van de Indutrade Groep werkt, heeft de verantwoordelijkheid om de Gedragscode te lezen, te begrijpen, relevante training te volgen en de code na te leven. Verder wordt van iedereen verwacht dat vermoedelijke overtredingen van de Gedragscode direct worden gemeld en dat iedereen eerlijk is en meewerkt aan een mogelijk onderzoek.

## Wat is het verband tussen de Gedragscode en de wet en andere regels?

Wij leven de toepasselijke wet- en regelgeving altijd na in alle landen waar we actief zijn. Gewoonten of lokale gebruiken hebben nooit voorrang boven wettelijke vereisten. In bepaalde situaties kunnen de vereisten van de Gedragscode strenger zijn dan de lokale wetgeving of praktijken. In dergelijke gevallen moet deze Gedragscode worden nageleefd.

Naast de Gedragscode geven beleidsregelingen van de groep en een strategisch duurzaamheidsraamwerk meer richtlijnen voor specifieke onderwerpen. Bovendien hebben alle dochterondernemingen hun eigen beleid, managementsystemen, procedures en richtlijnen die specifiek voor hen zijn. Het is belangrijk dat u ook begrijpt hoe lokale richtlijnen, beleid en verwachtingen binnen uw bedrijf en land van invloed kunnen zijn op u.

### Hoe gaan we om met ethische dilemma's?

Deze Gedragscode voorziet niet in alle situaties die zich kunnen voordoen en ook niet alle wettelijke voorschriften, richtlijnen en interne regels. Als u voor een ethisch dilemma komt te staan en niet weet wat u moet doen, gebruik dan dit schema om de beste manier van handelen te vinden. Als u vragen hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen met uw leidinggevende.





## Hoe en wanneer meld ik een mogelijke overtreding?

De goede reputatie van Indutrade is gebaseerd op integriteit en gezonde zakelijke praktijken. We streven naar een transparante omgeving en een sterke bedrijfsethiek. Eerlijk en ethisch zakendoen is de grondslag voor ons succes op de lange termijn.

Om het eenvoudiger te maken voor degenen die informatie willen geven over wangedrag dat inbreuk maakt op de huidige wetgeving of het beleid en de ethische normen van Indutrade, bieden we alternatieve meldingskanalen.

Uw leidinggevende is gewoonlijk de meest geschikte persoon om uw zaak te behandelen. Als u het om wat voor reden dan ook niet ziet zitten om met uw leidinggevende te praten, dan kunt u altijd contact opnemen met de algemeen directeur van uw bedrijf of een senior leidinggevende binnen Indutrade.

U kunt uw vermoedens ook melden via het externe klokkenluiderskanaal van de Indutrade Groep, dat beschikbaar is op de website van Indutrade. U kunt daar een anonieme melding indienen. Daar vindt u ook informatie over wat u kunt melden, hoe u dat kunt doen via het klokkenluiderskanaal en hoe uw melding zal worden behandeld.

U hebt een belangrijke rol bij het melden van uw bezorgdheid als u ernstig wangedrag vermoedt dat dient te worden voorkomen of gecorrigeerd. U hoeft geen bewijs van uw vermoedens te leveren, maar al uw meldingen moeten te goeder trouw zijn. Wij moedigen u aan om zo precies mogelijk te zijn om verder onderzoek van uw melding te ondersteunen. Als de informatie te algemeen is, kunt u worden gevraagd om verdere informatie.

Als u niet voor Indutrade werkt, maar een overtreding van de Gedragscode vermoedt, dan kunt u een anonieme melding indienen via het externe klokkenluiderskanaal van de Indutrade Groep, dat beschikbaar is op de website van Indutrade.

Het klokkenluiderskanaal van Indutrade wordt beheerd door een externe dienstverlener. De dienstverlener kan uw melding niet lezen. Nadat u de melding hebt ingediend, wordt deze doorgestuurd naar het Klokkenluiderscomité van Indutrade. Het Klokkenluiderscomité zal nooit proberen te achterhalen door wie een melding is ingediend.

## Hoe behandelt Indutrade meldingen van mogelijke overtredingen?

Indutrade neemt alle meldingen van mogelijke overtredingen serieus. Het Klokkenluiderscomité zal uw melding behandelen in overeenstemming met het Klokkenluidersbeleid en beslissen over passende maatregelen.

De informatie die u verstrekt wordt vertrouwelijk behandeld. Verder onderzoek van de kwestie kan vereisen dat andere groepsfuncties of externe deskundigen worden ingeschakeld, zoals bijvoorbeeld advocaten, accountantskantoren of forensische onderzoeksbureaus.

Wij tolereren niet dat er represaillemaatregelen in welke vorm dan ook worden genomen tegen iemand die vermoedelijk wangedrag heeft gemeld.

Tegen medewerkers waarvan is vastgesteld dat zij de Gedragscode hebben geschonden, worden disciplinaire maatregelen genomen. In ernstige gevallen kan dit leiden tot beëindiging van het dienstverband.

Over passende maatregelen voor het herstel van overtredingen wordt beslist op basis van de aard van de gevolgen.

 **Meer informatie is te vinden in de Klokkenluidersregeling van Indutrade.**

Waar we een verschil  
kunnen maken







## Nultolerantie voor omkoping en corruptie

Alle vormen van corrupt gedrag zijn strikt verboden. Corruptie wordt gedefinieerd als "misbruik van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin" en omvat zowel financieel als niet-financieel gewin. Corrupt gedrag omvat omkoping, het ontvangen van ongepaste geschenken en entertainment, betalingen voor facilitering en bescherming, fraude, afpersing, witwassen van geld en nepotisme, bijvoorbeeld het in dienst nemen van een familielid.

Omkoping is alles van waarde dat wordt beloofd, gevraagd, aangeboden, ontvangen of aanvaard om ongepaste invloed uit te oefenen op de objectiviteit van een zakelijke beslissing. Dit kan allerlei vormen aannemen, waaronder gunstige voorwaarden voor diensten, persoonlijke gunsten of geschenken zoals eten en drinken, reizen, accommodatie, entertainment, culturele of sportevenementen. Zelfs als het niet de bedoeling was om invloed uit te oefenen, dan kan er toch sprake zijn van omkoping als de ontvanger ongepast werd beïnvloed.

U mag alleen geschenken, maaltijden, entertainment en andere vormen van gastvrijheid aanbieden of ontvangen als ze verenigbaar zijn met de toepasselijke wetgeving en redelijk zijn, in waarde en als legitiem gebaar van zakelijke hoffelijkheid. Als u twijfelt, overleg dan met uw leidinggevende.

Wanneer we zakelijke relaties aangaan, worden de corruptierisico's in verband met onze activiteiten beoordeeld aan de hand van factoren zoals de identiteit van de zakelijke partner, risicovolle omgevingen zoals geografische gebieden met een hoog risico en het soort activiteiten waarbij we betrokken worden.

Wij bestraffen nooit iemand voor het afwijzen van zakelijke kansen als die relatie omkoping en corruptie zou kunnen inhouden.

 Raadpleeg het beleid of de richtlijnen van uw werkgever voor meer informatie over geschenken en gastvrijheid.

## Eerlijke concurrentie en vermindering van belangenconflicten

Ons succes moet gebaseerd zijn op een gezonde cultuur rond zaken doen en eerlijke concurrentie. We houden ons altijd aan de wettelijke voorschriften voor mededinging die een verbod leggen op overeenkomsten en regelingen tussen concurrenten die de mededinging beperken. Daaronder vallen bijvoorbeeld prijsafspraken, de verdeling van klanten en geografische markten, kartelvorming en misbruik van een dominante positie.

U moet altijd handelen in het belang van Indutrade en uw bedrijf en belangenconflicten vermijden. Er is sprake van een belangenconflict als uw eigen belang, persoonlijke relaties of externe activiteiten invloed hebben op de manier waarop u uw werkzaamheden uitvoert, of de indruk daarvan wekken. Dit betekent bijvoorbeeld dat u zelf een beslissing neemt over zakendoen met of het in dienst nemen van een vriend of familielid. In de meeste gevallen kan een feitelijk of mogelijk belangenconflict worden opgelost en afgehandeld als het op een open en transparante manier wordt gemeld. Alle interne of externe relaties die in strijd kunnen zijn met iemands neutraliteit moeten zo snel mogelijk worden aangemeld.

Niemand mag in de naam van Indutrade of haar dochterondernemingen politieke bijdragen leveren.

## Lokale belastingbetalingen

Wij houden ons aan de belastingwetgeving van de respectievelijke landen en gemeenten waarin onze activiteiten gevestigd zijn en we betalen de belastingen die daaraan verbonden zijn.

 Meer informatie is te vinden in het belastingbeleid van Indutrade.

## Professionele communicatie naar buiten toe

We streven er altijd naar om te verzekeren dat we open, juiste, doorlopende en tijdige informatie van de beste kwaliteit verstrekken en dat die voldoet aan de geldende wet- en regelgeving, boekhoudkundige standaarden en normen. We communiceren onze financiële, sociale en milieugebonden resultaten op een geloofwaardige en transparante manier, inclusief onze successen en uitdagingen. We bewaren en documenteren gegevens op financieel en duurzaamheidsgebied op een traceerbare manier.

We zijn trots op de reputatie van onze bedrijven en mensen die we door de jaren heen hebben opgebouwd en die tot uiting blijft komen in al onze interacties in ons dagelijks werk of in wat we posten of hoe we reageren op sociale media. We moeten ons allemaal bewust zijn van hoe we communiceren en hoe dat onze reputatie beïnvloedt.

Verklaringen en mededelingen over de resultaten van Indutrade moeten gebaseerd zijn op de officiële gepubliceerde mededelingen van Indutrade. Contacten en vragen van de media over de Indutrade Groep moeten worden doorverwezen naar het hoofdkantoor van Indutrade.

**” We zijn trots op de reputatie van onze bedrijven en mensen die we door de jaren heen hebben opgebouwd en die tot uiting blijft komen in al onze interacties in ons dagelijks werk of in wat we posten of hoe we reageren op sociale media.**

## Bescherming van bedrijfsmiddelen en niet-openbare informatie en data

We laten vertrouwelijke informatie nooit onbeheerd achter en spreken nooit in het openbaar over vertrouwelijke informatie.

Voorkennis is kennis van niet-openbare, concrete informatie in verband met Indutrade die, als deze openbaar wordt gemaakt, waarschijnlijk een materieel effect zou hebben op de koers van financiële instrumenten die zijn uitgegeven door Indutrade. Als u voorkennis hebt van dergelijke informatie dan mag u geen aandelen of andere instrumenten van Indutrade kopen of verkopen. U mag dit soort informatie ook niet bekend maken aan derden, zoals vrienden en familie, door hen bijvoorbeeld aan te raden om aandelen of instrumenten van Indutrade te kopen.

**➔ Meer informatie is te vinden in het Beleid inzake voorkennis van Indutrade.**

Bedrijfsmiddelen mogen alleen worden gebruikt voor legitieme en geautoriseerde zakelijke doeleinden. Ook octrooien, auteursrechten, handelsmerken, handelsgeheimen, ideeën, processen en uitvindingen zijn waardevolle bedrijfsmiddelen die eigendom zijn van het bedrijf en dat ook blijven, zelfs als u het bedrijf verlaat. We moeten allemaal de intellectuele eigendomsrechten van Indutrade en haar dochterondernemingen veiligstellen en beschermen. We eerbiedigen altijd de intellectuele eigendomsrechten van derden en vragen deskundigen om verheldering in geval van twijfel.

We stellen de persoonsgegevens van onze medewerkers en belanghebbenden veilig. We zorgen ervoor dat iedereen die toegang heeft tot en gebruik maakt van persoonsgegevens passende maatregelen treft om die te beschermen. We zorgen ervoor dat persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan de termijn die nodig is om het doeleinde te bereiken waarvoor ze zijn verzameld.

**➔ Raadpleeg het beleid of de richtlijnen van uw werkgever voor meer informatie over gegevensbescherming.**



## Veilig gebruik van IT en AI

We gebruiken IT op een verantwoorde manier en alleen voor legitieme zakelijke doeleinden die overeenstemmen met de belangen en rechten van Indutrade.

Wanneer we kunstmatige intelligentie, machine learning, autonome en intelligente systemen of vergelijkbare technologieën (gezamenlijk "AI") ontwikkelen en gebruiken, moeten we ervoor zorgen dat de technologie betrouwbaar en veilig is, en ontwikkeld is in overeenstemming met wereldwijd erkende ethische normen. We zijn transparant over de rol van AI in onze besluitvorming en zijn verantwoordelijk voor de resultaten. We houden altijd rekening met mogelijk nadelige risico's of gevolgen van het gebruik van AI voor mensen, natuur, integriteit, en Indutrade als groep. We verbinden ons ertoe om voortdurend te leren en ons aan te passen aan nieuwe normen en ethische overwegingen bij het omgaan met AI-technologie.

➔ Raadpleeg het beleid of de richtlijnen van uw werkgever voor meer informatie.

## Professionele relaties met verantwoorde leveranciers en partners

We houden relaties met onze leveranciers en zakenpartners altijd professioneel en kiezen leveranciers aan de hand van duidelijke processen zonder vooroordeel of bevoordeling. We nemen de tijd om onze leveranciers en andere zakenpartners te leren kennen en adequate risicoanalyses en screenings uit te voeren. We houden ons altijd aan gemaakte afspraken en betalen facturen op tijd.

We handhaven en communiceren onze waarden en vereisten tegenover onze zakenpartners. We zorgen ervoor dat we mogelijke en daadwerkelijke negatieve gevolgen voor de rechten van werknemers, gezondheid en veiligheid, mensenrechten, milieu en bedrijfsethiek in verband met onze zakelijke relaties identificeren en treden altijd verantwoordelijk en krachtig op in gevallen waarin we een dergelijk risico identificeren. We analyseren met name het risico op de schending van mensenrechten. Dit is niet alleen belangrijk met betrekking tot bepaalde risicolanden, maar kan ook dichterbij huis zijn, bijvoorbeeld in onze relaties met verschillende dienstverleners.

We voeren een dialoog met onze belangrijkste leveranciers over duurzaamheid en zien er actief op toe dat ze de Gedragscode van Indutrade voor leveranciers en zakenpartners naleven.

Wij zorgen ervoor dat er geen zaken worden gedaan met gesanctioneerde landen, personen of entiteiten en dat al onze export wordt gecontroleerd volgens de toepasselijke wet- en regelgeving.

➔ Raadpleeg het beleid en de richtlijnen van Indutrade voor handelssancties en exportcontrole voor meer informatie.

➔ Raadpleeg de Gedragscode van Indutrade voor leveranciers en zakenpartners voor meer informatie.





” Veiligheid en welzijn omvatten niet alleen het respecteren van elkaars fysieke gezondheid, maar ook elkaars geestelijke en emotionele gezondheid.

### Een cultuur van gezondheid, veiligheid en welzijn

We hebben samen de verantwoordelijkheid om voor elkaar te zorgen en verantwoordelijkheid te nemen voor de veiligheid en het welzijn op de werkplek door de vastgestelde regels, beleidsrichtlijnen en processen te volgen. We maken bezwaar als collega's onzorgvuldig omgaan met veiligheid of onnodige risico's nemen bij de uitvoering van hun werk. Veiligheid en welzijn omvatten niet alleen het respecteren van elkaars fysieke gezondheid, maar ook elkaars geestelijke en emotionele gezondheid.

We melden problemen op het gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn, incidenten, gevaren en letsel om problemen op te lossen en te zorgen voor voortdurende verbetering.

#### Als leidinggevende hebt u specifiek de verantwoordelijkheid om:

- regelmatig een evaluatie van risico's in de werkomgeving uit te voeren en te documenteren en te documenteren hoe die risico's worden beheerd. Preventieve maatregelen te nemen om letsel en gezondheidsrisico's tot een minimum te beperken, waaronder het waarborgen van toegang tot relevante persoonlijke veiligheidsuitrusting.
- te waarborgen dat medewerkers en contractanten relevante informatie en training hebben ontvangen op het gebied van gezondheid en veiligheid en paraatheid bij noodsituaties, waaronder de identificatie van risico's, ergonomie op de werkplek, gebruik van persoonlijke beschermingsuitrusting, brandveiligheid, evacuatieplan en eerste hulp.

Als onderdeel van onze verantwoordelijkheid om te zorgen voor een veilige werkomgeving is het verboden om werkzaamheden uit te voeren of een voertuig te besturen onder de invloed van drugs en alcohol. We kunnen alcohol toelaten op door het bedrijf gesponsorde evenementen, maar verwachten een matige consumptie.

Het is niet toegestaan om wapens van welk soort dan ook mee te nemen naar de werkplek.



### **Diversiteit, inclusiviteit, openheid en respect**

We respecteren iedereen en zetten ons in om open, eerlijke en respectvolle communicatie te bevorderen. We accepteren geen enkele vorm van respectloos gedrag. Daaronder valt elke vorm van seksuele of andere intimidatie, bedreigingen, misbruik van positie of macht en elk ander ongepast gedrag. Alle medewerkers worden uitgenodigd om hun mening over hun werkplek te bespreken met hun leidinggevenden. Leidinggevenden hebben specifiek de verantwoordelijkheid om een open en eerlijke dialoog aan te gaan met de medewerkers.

We waarderen diversiteit en verschillen als een belangrijk pluspunt bij innovatie en ontwikkeling en streven ernaar diversiteit, genderbalans, inclusiviteit en een gevoel van saamhorigheid onder onze werknemers te ontwikkelen. We streven naar gelijkheid op de werkplek met een eerlijke, gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen. Wij tolereren geen discriminatie bij het werven en in dienst nemen van medewerkers op basis van ras of etnische afkomst, kleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -uitdrukking, beperking, leeftijd, taal, religie of andere overtuiging, politieke of andere meningen, nationale of sociale afkomst of een andere status die wordt gedekt door EU- of nationale wetgeving.

We hanteren een competentiegericht wervings- en selectieproces met een gestructureerde evaluatie van competenties die duidelijk zijn omschreven in competentieprofielen. Daarnaast verlangen wij van onze externe wervings- en selectiepartners diversiteit van kandidaten.

Wij bieden gelijke beloning voor gelijk werk. We analyseren dit om eventuele verschillen op te sporen en onredelijke verschillen tussen mannen en vrouwen tegen te gaan.

### **Eerlijke lonen en werktijden**

We betalen salarissen en arbeidsvoorwaarden in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten. Als er geen collectieve arbeidsovereenkomst bestaat, dan houden we ons aan de geldende normen binnen de branche en op nationaal niveau. Wij streven naar een gezonde balans tussen werk en privéleven. We zorgen ervoor dat medewerkers ten minste één rustdag per week hebben en dat de werktijd, inclusief overwerk, de wettelijke limieten of limieten die zijn vastgelegd in toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten niet overschrijdt.

### **Vrijheid van vereniging en collectieve arbeids- onderhandelingen**

Wij erkennen het fundamentele recht van werknemers om zich vrij te verenigen en zich te laten vertegenwoordigen door vakbonden en het recht van werknemers om zich niet aan te sluiten bij een vakbond. We respecteren ook het recht van werknemers en hun vakbonden om collectieve arbeidsonderhandelingen te voeren.

### **Nultolerantie voor dwangarbeid en kinderarbeid**

Wij tolereren geen kinderarbeid of enige vorm van dwangarbeid, schuldarbeid of verplichte arbeid, waaronder mensenhandel. We houden ons strikt aan de nationale en internationale wettelijke voorschriften voor minimumleeftijd in alle plaatsen waar we actief zijn en zijn hierin het bijzonder alert op wanneer we jonge mensen in dienst nemen.



## Leiderschap en competentieontwikkeling

We focussen sterk op het waarborgen van de toegang tot passende competentieontwikkeling binnen de groep en hanteren een filosofie van voortdurende verbetering en opleiding.

We moedigen onze medewerkers aan om zich te ontwikkelen en bij te leren. We ondersteunen hen daarbij met training en netwerkactiviteiten waar het delen van ideeën, ervaringen en beste praktijken tussen onze bedrijven centraal staat. We bieden regelmatige, gedocumenteerde individuele ontwikkelingsgesprekken voor alle werknemers.

Wij willen onze leiders ontwikkelen op een manier die duurzame, winstgevende groei creëert door mensen te stimuleren om effectief samen resultaten te leveren. Daarbij bieden we zowel uitdaging als ondersteuning in lijn met onze waarden van ondernemerschap, decentralisatie en langetermijnvisie.

## Kwaliteitsproducten met een duurzame meerwaarde

Onze bedrijven bieden en leveren veilige, hoogwaardige producten en diensten. We ontwikkelen onze competentie voortdurend en werken samen met onze leveranciers en klanten om duurzamere producten en oplossingen te kunnen aanbieden. Dat betekent onder meer een lange levensduur en producten en diensten die onze klanten helpen om hun energie-efficiëntie te verbeteren en hun CO<sub>2</sub>-voetafdruk te verkleinen. We leveren altijd de nodige veiligheidsinformatie bij onze producten.

We streven ernaar om principes van efficiëntie en circulariteit toe te passen in ons productaanbod. Dat betekent efficiënt gebruik van materialen in producten en verpakkingen en circulaire inputs (zoals biobased, gerecyclede of koolstofarme materialen). In dit kader werken we ook aan de verlenging van het productgebruik (waaronder verlenging van de levensduur van het product door reparatie en hergebruik) en terugwinning van hulpbronnen (door meer te recycleren). We hanteren passende due diligence-processen voor de inkoop van risicovolle metalen en mineralen, waaronder conflict-mineralen.

We voeren een doorlopende dialoog met onze klanten over de kwaliteit en toegevoegde waarde van onze producten en diensten en nemen de feedback van onze klanten serieus als een kans om ons aanbod verder te ontwikkelen.



» We werken proactief aan het doorlopend meten, evalueren en verkleinen van onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk.

## Decarbonisatie en systematische inzet voor het milieu

We beoordelen de risico's en de impact op het milieu, het klimaat en de lokale gemeenschap, zowel die van onze eigen activiteiten als die van onze waardeketen. Daarbij werken we systematisch met materiele thema's volgens onze bedrijfsspecifieke materialiteitsanalyse.

We werken proactief aan het continu meten, evalueren en verkleinen van onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk, zowel die van onze eigen activiteiten (scope 1 en 2) als die van onze waardeketen (scope 3) in overeenstemming met de doelstellingen van Indutrade voor emissiereductie. We monitoren de impact van klimaatverandering op onze activiteiten en waardeketen en nemen passende maatregelen voor klimaatadaptatie.

We streven continu naar de verbetering van energie-efficiëntie en vergroting van het aandeel van de duurzame energie die we verbruiken binnen onze activiteiten. We plannen en verrichten onze transportactiviteiten en zakelijke reisactiviteiten op een efficiënte manier. We volgen de afvalhiërarchie en hebben processen voor het meten en beheren van afval, zodat we meer kunnen recyclen. Waterverbruik wordt gemeten en beheerd, en we voorkomen mogelijke emissies in lucht, water en grond. We houden rekening met de impact van onze activiteiten op de biodiversiteit.

## Verantwoord omgaan met chemische stoffen

We hanteren het voorzorgsprincipe en selecteren producten die het minst schadelijk zijn voor het milieu en de gezondheid. We streven er doorlopend naar om het gebruik van gevaarlijke chemische stoffen te verminderen.

We voeren risicobeoordelingen uit voordat we aan werkzaamheden beginnen waarbij we chemische producten hanteren. We volgen de toepasselijke voorschriften, lokale procedures en veiligheidsinstructies op voor het gebruik, de etikettering, het transport en de afvoer van chemische stoffen.

## Betrokkenheid bij de gemeenschap

We helpen om de gemeenschappen waarin we werken sterker te maken door middel van vitale activiteiten voor de lange termijn. We gedragen ons als een goede werkgever en bieden goede plaatselijke arbeidskansen.

We moedigen samenwerking aan met scholen, universiteiten en non-profit/ niet-gouvernementele organisaties op gebieden die ten goede kunnen komen aan beide partijen.

Donaties, sponsoring of vrijwilligersinspanningen moeten bijdragen aan een positieve impact, zowel op ons bedrijf als op mens, milieu of maatschappij.

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 24 april 2024.

**Hebt u vragen over de Gedragscode?**

Neem dan contact op met:

**Bo Annvik, President en CEO**  
bo.annvik@indutrade.com  
+46 8 703 03 00

**Patrik Johnson, CFO**  
patrik.johnson@indutrade.com  
+46 8 703 03 00



**Indutrade AB (publ)**  
Box 6044, SE-164 06 Kista, Zweden  
Kantooradres: Raseborgsgatan 9  
Telefoon: +46 8 703 03 00  
E-mail: info@indutrade.se  
www.indutrade.com